

## Nyt fra Bestyrelsen ved Bornholms Frie Idrætsskole

August 2025

Kære alle,

Et nyt skoleår er startet, og vi ser ind i et meget spændende kommende halvår, hvor vi skal have ansat BFI's kommende skoleleder. Frem til, at vi har fået ansat en skoleleder, vil dette være det altoverskyggende punkt på bestyrelsens dagsorden, og er derfor også det primære tema i denne udgave af "Nyt fra bestyrelsen".

### Ansættelse af ny skoleleder på BFI

Nedenfor forsøger vi at give et indblik i ansættelsesprocessen - hvilke forberedelser og overvejelser, bestyrelsen har gjort sig; hvad status er lige nu og hvad der kommer til at ske i den kommende tid.

#### Forberedelser



Efter den ekstraordinære generalforsamling i juni udarbejdede vi en "køreplan", som i detaljer beskriver hvert trin i processen frem mod ansættelsen af en ny skoleleder.

"Køreplanen" skal bidrage til at give alle involverede i ansættelsesprocessen overblikket; skabe gennemsigtighed omkring processen og sikre, at vi får gjort tingene ordentligt i den rigtige rækkefølge.

Det bliver ikke en proces, som vi kommer til at haste igennem.

Vi kommer til at være grundige og bruge den nødvendige tid sammen med den blivende ledelse og medarbejderrepræsentanten på at finde den helt rigtige skoleleder. Det kan vi heldigvis "tillade" os, da vi er helt trygge ved, at vores dygtige medarbejdere og blivende ledelse har helt styr på skolen.

For dem, som skulle være interesseret, vedhæfter vi "køreplanen" som bilag til denne udgave af "Nyt fra bestyrelsen". Der er mange trin i en sådan – for os alle sammen – vigtig ansættelsesproces, og herudover skal der, jf. vores vedtægter, også gennemføres en ekstraordinær generalforsamling, før en ansættelse kan fuldendes. Vi må dertil forvente, at den udvalgte kandidat også har minimum 1 måneds opsigelsesvarsel ift. nuværende arbejdsplads. Af disse grunde forventer vi heller ikke, at en ny skoleleder er helt på plads før tidligst i løbet af 4. kvartal.

#### Status

Af den vedhæftede "køreplan" fremgår det, hvor langt, vi er nået i processen (det, som er markeret med grønt, er de trin, som vi er nået igennem). Nogle af de vigtigste nedslagspunkter er:

- *Indledende arbejds møde med den blivende skoleledelse*

Bestyrelsesformand og næstformand mødtes inden sommerferien med den blivende skoleledelse, hvor vi drøftede processen / ”køreplanen”, og startede de indledende drøftelser om forventningerne til en ny skoleleder. Den blivende ledelse havde til mødet udarbejdet en oversigt over vigtige aspekter og de kompetencer, som de og personalet ønsker sig fra en kommende leder.

- *Ansættelsesudvalg*

Den blivende ledelse – Karina Bjørn og Susie Krusel – deltager i ansættelsesudvalget. Personalet har valgt hvem og hvor mange, som skal repræsentere dem i ansættelsesudvalget. De har valgt, at pædagog og lærer Yvonne Dora Guldbæk repræsenterer dem i ansættelsesudvalget. Den blivende ledelse har ligeledes været i proces med medarbejderne, hvormed personalets stemmer også herigennem er inddraget.



Fra bestyrelsen deltager bestyrelsesformand, næstformand samt en yderligere repræsentant for bestyrelsen. Ansættelsesudvalget kommer således til at bestå af i alt 6 personer.

- *Spørgeskema*

Der er blevet udarbejdet et spørgeskema, hvor bestyrelsesmedlemmer, blivende ledelse og medarbejderrepræsentanten i ansættelsesudvalget hver især har prioriteret kompetencer, egenskaber og erfaring hos en kommende skoleleder. Resultaterne fra spørgeskemaet er blevet brugt som ramme for de drøftelser om profilen for den kommende skoleleder, som ansættelsesudvalg og bestyrelse har haft på et fælles møde mandag den 25/8. Drøftelser, som kommer til at afspejle sig i stillingsopslaget, og samtalerne med de potentielle kandidater.

## **De næste skridt....**



Den blivende ledelse arbejder nu på at få et udkast til et stillingsopslag, som vi forventer opslået i løbet af et par dage.

Stillingsopslaget bliver opslået i lokale medier og på diverse jobportaler, ligesom det også bliver lagt på Facebook. Del meget gerne, så vi kan nå ud til så mange potentielt kvalificerede kandidater, som muligt.

Vi forventer, at første samtalerunde (ud af forventelig tre) gennemføres ultimo september/ primo oktober. Når alle samtalerunder er gennemført, og vi forhåbentlig står med den helt rigtige kandidat, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling mhp. dennes godkendelse af bestyrelsens indstilling til ansættelse af ny skoleleder. Bestyrelsen vil løbende orientere om status på processen.

## Fælles arbejdsdag

Til sidst vil vi benytte lejligheden til at gøre opmærksom på den fælles arbejdsdag den 13. september 2025, hvor vi håber at se så mange som mulig. Det er tredje gang, at vi afholder fælles arbejdsdag. Det er her, at vi i fællesskab kan bidrage til at sørge for de bedst mulige fysiske rammer for vores børns institutions- og skoledag. Alle kan være med og alles bidrag tæller. Det er en super hyggelig dag, som også bidrager til styrke det unikke BFI fællesskab – og så er der lækre flæsketegssandwiches fremtryllet af engagerede fædre i vente til de fremmødte. Børn er også meget velkomne.



Som konstitueret skoleleder har skrevet ud på Intra og Tabulex, må alle forældre gerne give klasselærerne skriftlig besked om, hvis man deltager. Det gør både planlægningen og organiseringen af arbejdet lidt nemmere, og forhåbentlig dermed også opgaveløsningen på selve dagen mere effektiv.

De bedste hilsner

Bestyrelsen ved Bornholms Frie Idrætsskole